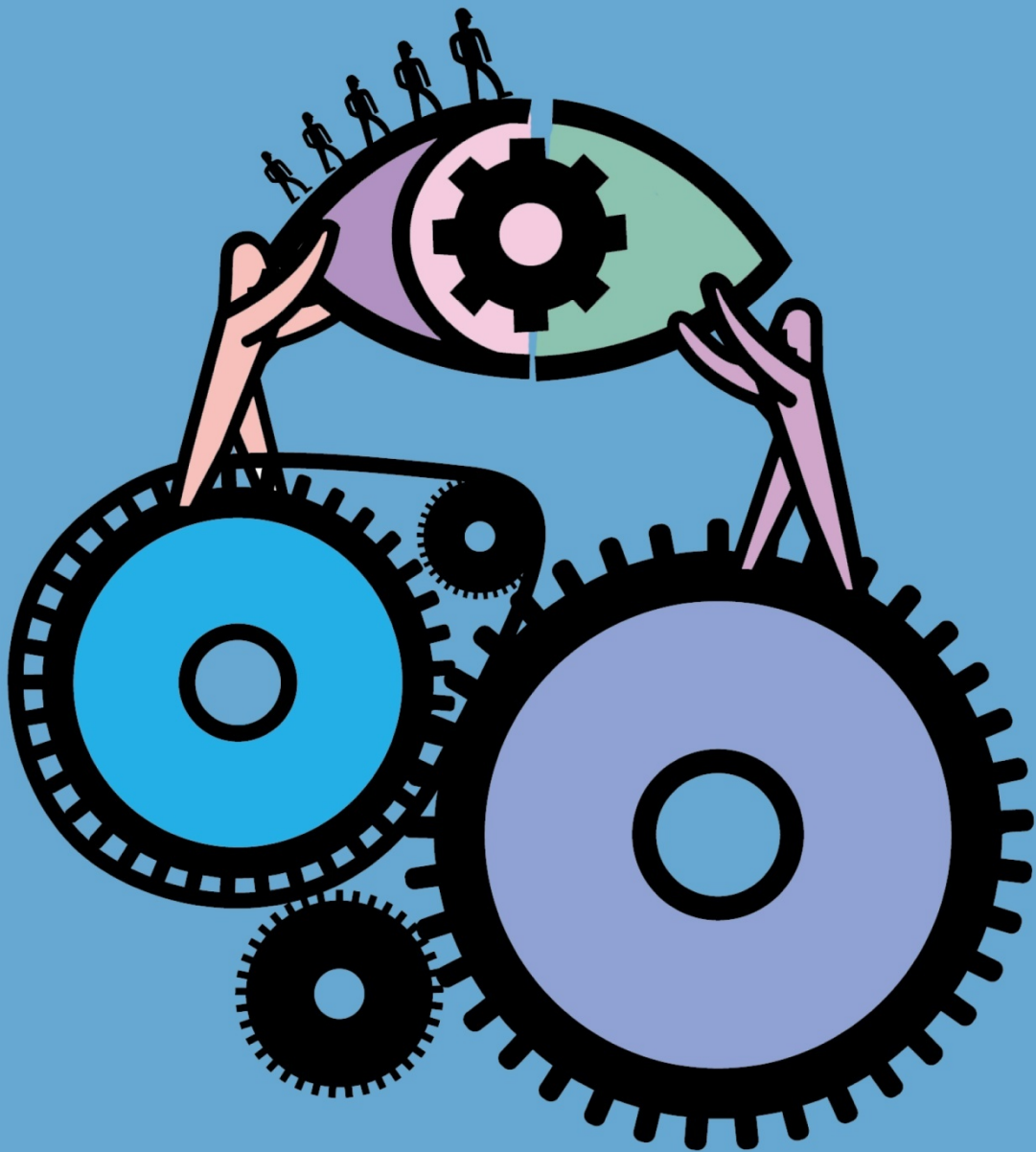


报告类型：校园招聘报告

样本

分析调查时间：07/24/14

报告下载时间：11/26/14



报告使用单位

SGL Group

提供服务的咨询顾问

客服服务部

SGL Group

上海市黄浦区新闻路356号

悦达黄浦河滨大厦501室

上海 200003

+86-21-5386 3116

Info@sgldisc.com

校园招聘报告

应聘者姓名： 样本 _____
学 校： NJU _____
专 业： _____
毕业时间： _____
联系方式： _____
申请岗位： Vice President _____
岗位匹配度： 72 _____

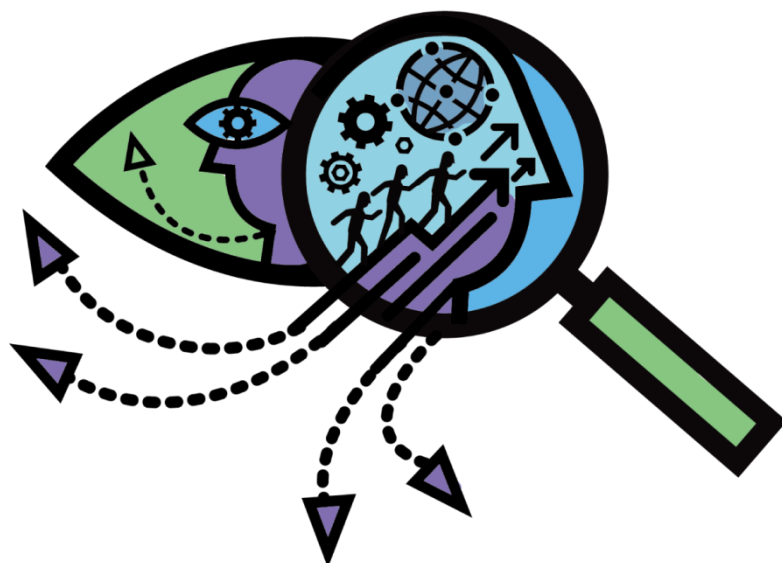
报告目录

CONTENTS

- 候选人的优势和需要学习提高的行为特质汇总
- 候选人个人行为特质详细报告
- INDEX 索引

重要提示：

本报告是对被测评人的行为特质的分析，其他的岗位评估因素并没有考虑在内，如候选人的学历、相关知识、技能、管理经验和能力、上级领导的领导力方式等，这些方面同样非常重要，所以还需要综合考虑上述任职资格以后，才可以进行综合评估被测评人员的任用风险。



在轻松自然状态下的行为特质

个人优势和需要学习提高的行为特质汇总

样本 在放松没有压力下的个人行为特质概述

您最高的行为特质是支配性，是以权威为导向的，具体您的个人行为特点可以描述为：

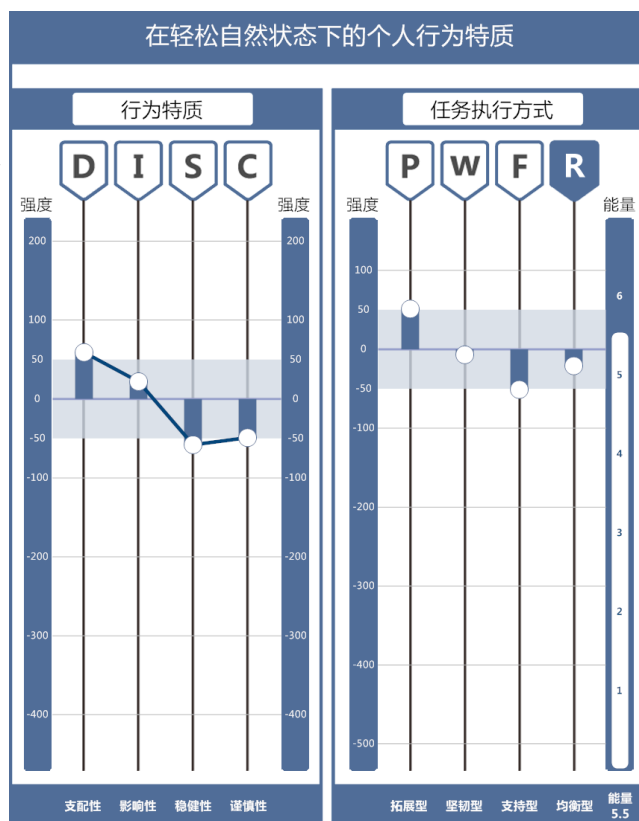
您做事的风格是直接的、客观的、果断的。您富有想象力和创新精神，是新事物或新想法的创始者。非常自信，承担领导职责时注重把握大局。在工作中，会时刻关注工作的完成状态及任务的达标情况，以实现自己的底线目标。您是行动导向，追求快节奏的。积极参与各类活动，性格活跃有生气的。影响性行为特质非常灵活，您可以根据外部环境的不同需要灵活的调整自己的与他人的互动。友善，待人诚恳，比较有同理心。您很少关注细节，思路开阔，无拘无束，能很好地参与一些不同寻常的活动。

倾向性的行为风格优势

富有创新精神；自我驱动力强，好胜心强；能很好地面对挑战与困难，善于解决复杂问题；说话做事很直接、决断力强；喜欢掌控事情，敢于做决策，愿意承担风险；在承担领导职责时注重把握大局，注重实现底线结果；喜欢提出概念，经常会关注技术问题；注重行动，做事节奏快；为获得工作节奏或环境的变化，会创造或主动寻求令人兴奋的情形。

可能需要学习改善的行为风格

一旦做出决定，就很难再理会别人的意见；喜欢下达命令，而不是接受命令；将责任交给他人，但不授予权力；设定很难按时完成的期限；没有意识到自己对别人有多强势；可能会使用威胁或者保护手段，来隐藏自己的弱点；做事缺乏耐心，喜欢在不同的领域里进行比较浅显的学习；在条理不清时，可能会表现出怪异的行为或浪费时间。



在轻松自然状态下的行为特质

这部分内容帮助您更好的了解自己在最自然轻松、没有外部环境压力的情况下表现出来的其他行为特质。

样本 的沟通方式：

说话有力、坦率；同样的话只说一次；充满竞争意识, 喜欢辩论, 听上去很果敢；觉得冲突无伤大雅。

喜欢谈话、做演示报告；讲话时肯定、乐观；鼓舞与激励他人；表现出同理心与鼓励的态度。

候选人的任务执行风格：

您的主导风格是P 拓展型：以目标为导向，通过主动自发、自我驱动地完成工作任务。您的次选风格是W 坚韧型：持之以恒、始终如一的贯彻执行并最终实现任务目标。您的备选风格是F 支持型：在系统完善、流程、计划清晰的工作环境中积极支持配合其他团队成员完成任务。

由于您的主导的任务执行风格比较突出，所以您会主动的倾向于的使用P 拓展型来完成任务。但是如果在任务执行中需要使用F 支持型来完成的时候，对您来说有可能会感到部分的压力。

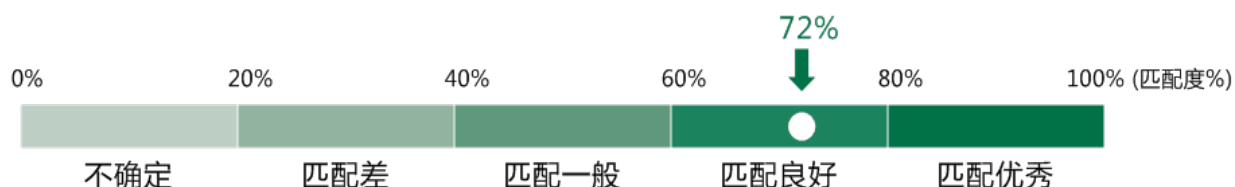
R 候选人的决策方式：均衡型

在客观分析及直觉判断两种方式之间决策方式。做决策的方式比较灵活，可以根据实际情景需要，能够轻易运用客观数据或者自己的体验、过去经验作出决策。

E 候选人的现在的工作能量水平分析：

成就者区：拥有旺盛的能量，可以成功地去开展并完成多项任务。需要注意的是，是否有足够的时间运用这些能量？这些能量能否善用到其他重要的地方？

行为特质和岗位行为模型的综合匹配度



索引

参考文献：威廉·马斯顿 《常人的情绪》1928年

在轻松自然状态下的个人行为特质(Actual Self, AS)

在没有受到外部环境压力影响下表现出来的行为特质

在团队中的角色 (Projected Self, PS)

特定情景行为特质调整后在他人心目中所展现的行为特质

在工作情景中的行为调整 (Environmental Self, ES)

在工作情景中行为特质的调整和压力状况

支配性 (Dominant, D)

通过控制事物来完成任务和实现目标的行为特质

影响性(Influence, I)

通过与人的社交对外部环境造成影响的行为特质

稳健性(Steadiness, S)

通过稳定的步调完成现有环境下任务的行为特质

谨慎性(Conscientious, C)

通过系统流程、规章制度来完成任务的行为特质

决策方式 (Reasoning Style, R)

如何分析和做决定的方式

客观分析型 (Objective Analytical, OA)

通过更多补充的信息、数据或事实作为评判依据使得自己的决策更为客观理性的决策方式

均衡型 (Balanced, BAL)

在客观分析及直觉判断两种方式之间决策方式

做决策的方式比较灵活，可根据实际情景需要，能够轻易运用客观数据或者自己的体验、过去经验作出决策

直觉判断型 (Subjective Intuitive, SI)

通过自己的体验或信得过他人、报刊媒体的意见能够快速做出决策的方式

任务执行风格 (Enterprise, EN)

执行任务时或完成工作安排的不同的行为方式

拓展型 (Power, P)

通过目标为导向、自我驱动地完成工作的任务执行方式

支持型 (Focus, F)

在系统完善、流程清晰的工作环境中乐于支持配合团队成员的任务执行方式

坚韧型 (Willpower, W)

持之以恒、始终如一的贯彻执行并最终实现任务目标的任务执行方式

工作能量水平 (Energy, E)

一个人拥有的能量的大小；

它代表了一个人完成工作任务所具备的脑力、情感以及体力上的能量高低

insights

DISCOVERY



DISCOVERY/Campus Recruitment



Sustainable Growth
By Leadership

New York · London · Singapore · Hong Kong · Beijing · Shanghai